

แนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการ  
ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ กำหนด  
แนวทางในการปฏิบัติคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่ปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย ที่ต้องได้รับการ  
พัฒนาปรับปรุงตนเอง ดังนี้

- ตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ และ มาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ  
กรณี ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่  
นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐  
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงาน  
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ ว ๒๒๔ ลง  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก  
งบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓  
และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗  
เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

โรงพยาบาลป่าตองจึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่ต้องได้รับการ  
พัฒนาปรับปรุงตนเอง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละประเภทดังกล่าวข้างต้น